



नेपाल सरकार

# सङ्घीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय

संगठन विकास शाखा

पत्र संख्या : ०७७/०७८

चलानी नं. २१८



मिति: २०७७/१०/०९

**विषय: कर्मचारी समायोजन/मिलान मापदण्ड सम्बन्धमा।**

श्री मुख्यमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालय (सातै प्रदेश)

श्री स्थानीय तह (सबै)

सङ्घ, प्रदेश र स्थानीय तहमा कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५ बमोजिम समायोजन भएका कर्मचारीहरूको गुणासो सम्बोधन गर्ने सन्दर्भमा मिति २०७७।०५।०९ मा नेपाल सरकार, मन्त्रिपरिषद्बाट भएको निर्णय कार्यान्वयनलाई थप व्यवस्थित, सहज, सरल र प्रभावकारी बनाउन यस मन्त्रालयबाट तयार भई माननीय मन्त्रीस्तरको मिति २०७७/१०/०७ को निर्णयानुसार स्वीकृत भएको "कर्मचारी समायोजन/मिलान मापदण्ड, २०७७" यसै साथ संलग्न छ। संघ, प्रदेश र स्थानीय तहमा समायोजन भएका कर्मचारीहरूको गुणासा सम्बोधनका लागि गरिने समायोजन/मिलान सम्बन्धी कार्य यसै मापदण्ड बमोजिम हुने व्यहोरा निर्णयानुसार अनुरोध छ।

**बोधार्थ:**

श्री सूचना तथा प्रविधि शाखा, - (Website मा Upload गरि दिनुहुन।)

सङ्घीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय,

सिंहदरवार।

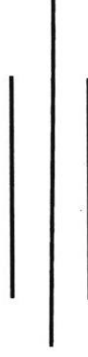
(रविन्द्रजंग थापा)

उपसचिव

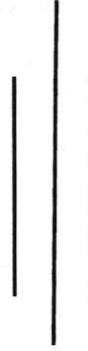
सिंहदरवार, काठमाण्डौ (+९७७)-(१) .....

सन्देश सूचना बोर्ड: १६१८०१४२००३०९, ईमेल: info@mofaga.gov.np वेबसाइट: http://www.mofaga.gov.np

# कर्मचारी समायोजन/मिलानसम्बन्धी मापदण्ड, २०७७



स्वीकृत मिति : २०७७।१०।०७



नेपाल सरकार

सङ्घीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय,  
सिंहदरबार, काठमाडौं



# कर्मचारी समायोजन/मिलान सम्बन्धी

मापदण्ड, २०७७

प्रस्तावना: सङ्घ, प्रदेश र स्थानीय तहमा कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५ बमोजिम समायोजन भएका कर्मचारीहरूको गुनासो सम्बोधन गर्ने सन्दर्भमा मिति २०७७।०५।०१ मा नेपाल सरकार, मन्त्रिपरिषद्बाट भएको निर्णय कार्यान्वयनलाई थप व्यवस्थित, सहज, सरल र प्रभावकारी बनाउन मन्त्रालयले यो मापदण्ड बनाएको छ ।

## परिच्छेद-१

### प्रारम्भिक

१. संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ : (१) यस मापदण्डको नाम "कर्मचारी समायोजन/मिलान सम्बन्धी मापदण्ड, २०७७" रहेको छ ।  
(२) यो मापदण्ड तुरुन्त प्रारम्भ हुनेछ ।
२. परिभाषा: विषय वा प्रसङ्गले अर्को अर्थ नलागेमा यस मापदण्डमा,-
  - (क) "मन्त्रालय" भन्नाले सङ्घीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालयलाई सम्झनु पर्दछ,
  - (ख) "समायोजन/मिलान" भन्नाले कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५ बमोजिम समायोजन भएका कर्मचारीहरूको दोहोरो सहमतिका आधारमा देहाय बमोजिम गरिने समायोजन/मिलान सम्बन्धी कार्यलाई सम्झनु पर्दछ ।
    - (१) संघबाट प्रदेश वा स्थानीय तहमा,
    - (२) एक प्रदेशबाट अर्को प्रदेशमा,
    - (३) प्रदेशबाट स्थानीय तहमा,
    - (४) एक स्थानीय तहबाट अर्को स्थानीय तहमा ।
  - (ग) "समिति" भन्नाले दफा ७ बमोजिमको समितिलाई सम्झनु पर्दछ ।
  - (घ) "सरुवा बोर्ड" भन्नाले मन्त्रालयमा रहेको सरुवा बोर्डलाई सम्झनु पर्दछ ।

## परिच्छेद-२

### समायोजन/मिलानका आधार, अवस्था र प्रकृया

३. समायोजन/मिलानका आधार : समोजन/मिलानको आधार देहाय बमोजिम हुने छ ।
  - (क) एक प्रदेशबाट अर्को प्रदेश, प्रदेशबाट स्थानीय तह र एक स्थानीय तहबाट अर्को स्थानीय तहमा समायोजन/मिलान गर्न सम्बन्धित प्रदेश र स्थानीय तहको सहमति प्राप्त गरेको हुनु पर्नेछ ।
  - (ख) संघबाट प्रदेश वा स्थानीय तहमा समायोजन/मिलान गर्न नेपाल सरकार, मन्त्रिपरिषद्को निर्णय मिति २०७७/०५/०१ सम्म न्यूनतम सेवा अवधि तीन वर्ष बाँकी भएको हुनुपर्नेछ ।
  - (ग) सम्बन्धित प्रदेश वा स्थानीय तहको स्वीकृत संगठन संरचना र दरबन्दी तेरिजमा उल्लेखित स्थायी पदहरूमा मात्र समायोजन/मिलान हुनेछ ।



- (घ) समायोजन/मिलान हुँदा प्रदेश वा स्थानीय तहको सेवा प्रवाहमा असर नपर्ने सुनिश्चितता सहितको सहमति पत्र आवश्यक हुने र यस्तो पत्रमा प्रदेशको हकमा मुख्यमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषदको कार्यालयका आधिकारिक पदाधिकारी तथा स्थानीय तहको हकमा सम्बन्धित स्थानीय तहको प्रमुख वा अध्यक्ष र प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतको संयुक्त दस्तखत भएको हुनु पर्नेछ ।
- (ङ) संघबाट प्रदेश वा स्थानीय तहमा समायोजन/मिलान भई जाँदा संघमा रिक्त हुने पदमा सम्बन्धित सेवा समूह संचालन गर्ने संघीय मन्त्रालय/निकायले पदपूर्ति गर्नुपूर्व मन्त्रालयको अनिवार्य रूपमा सहमति लिनु पर्नेछ ।

४. समायोजन/मिलान हुन सक्ने अवस्था : (१) देहायको अवस्थाका कर्मचारीको समायोजन/मिलान स्थानीय तहमा हुनेछ ।

- (क) साविक घरेलु तथा साना उद्योग विकास समिति र दुर्गम क्षेत्र विकास समितिका कर्मचारीको सबै जिल्लाका पद मिल्दो स्थानीय तहमा,
- (ख) साविक जिल्ला विकास समिति, गाउँ विकास समिति र नगपालिकाका कर्मचारीको एकै जिल्लाका स्थानीय तहमा ।
- (२) अदालतमा मुद्दा परी मन्त्रालयबाट समायोजनका विषयमा भएको निर्णय कार्यान्वयन नगर्न/नगराउन आदेश भएका कर्मचारीहरूको हकमा अदालतबाट अन्तिम फैसला हुँदा ठहरे बमोजिम हुने गरी हाललाई सेवा समूह संचालन गर्ने मन्त्रालय/निकायबाट उपयुक्त जिम्मेवारीमा कामकाजमा खटाउन मन्त्रालयले सम्बन्धित मन्त्रालयमा लेखि पठाउनेछ ।

५. समायोजन/मिलान हुन नसक्ने अवस्था: देहायको अवस्थाका कर्मचारीको समायोजन/मिलान हुन सक्ने छैन ।

- (क) स्थानीय तहबाट प्रदेश वा सङ्घमा,
- (ख) प्रदेशबाट संघमा,
- (ग) समायोजनपछि बढुवा भएका,
- (घ) समायोजनपछिका नयाँ विज्ञापनमा सिफारिस भई प्रदेश तथा स्थानीय तहमा नियुक्ति पाएका,
- (ङ) मूल समायोजन पछि दुईपटक समायोजन संशोधन भईसकेका ।

६. समायोजन/मिलानको प्रकृया : कर्मचारीको समायोजन/मिलान सम्बन्धी प्रकृया देहाय बमोजिम हुनेछ ।

- (क) समायोजन/मिलान अनलाईन प्रणाली मार्फत गर्ने : समायोजन/मिलान गर्न इच्छुक कर्मचारीले सहमति पत्र सहित अनलाईन प्रणालीद्वारा यस मन्त्रालयको इमेल ठेगाना [adjustment.mofaga@gmail.com](mailto:adjustment.mofaga@gmail.com) मार्फत निवेदन दिनुपर्ने छ । साथै अन्य सेवाका कर्मचारीले निवेदनसाथ समायोजन पत्र अनिवार्य रूपमा संलग्न गर्नुपर्ने छ ।
- (ख) समायोजन/मिलान सम्बन्धी निवेदन यकिन गर्ने : संघबाट प्रदेश र स्थानीय तह, प्रदेशबाट प्रदेश, प्रदेशबाट स्थानीय तह तथा स्थानीय तहबाट स्थानीय तहमा समायोजन/मिलानका लागि यो मापदण्ड स्वीकृत भए पश्चात अनलाईन प्रणाली मार्फत प्राप्त हुने निवेदनका सम्बन्धमा यस मापदण्डमा उल्लिखित आधार पूरा भए नभएको यकिन समितिले गर्नु पर्नेछ ।



- (ग) शैक्षिक योग्यता र अवधि यकिन गर्ने : संघबाट प्रदेश वा स्थानीय तहमा समायोजन/मिलानका क्रममा तह वृद्धि दिनु पर्ने भएमा शैक्षिक योग्यता र अवधि यकिन गर्दा कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५ जारी मिति २०७५/०८/२३ लाई आधार लिनु पर्नेछ ।
- (घ) समकक्षता निर्धारण गर्ने : खण्ड (ख) बमोजिम पेश हुन आएका शैक्षिक योग्यतामा वैदेशिक शैक्षिक संस्थाको शैक्षिक योग्यता भएमा समकक्ष निर्धारणको प्रमाण पत्र र अध्ययन अवधिको विदा स्वीकृत गराएको पत्र समावेश हुनु पर्नेछ ।
- (ङ) वैयक्तिक विवरण प्रणाली अद्यावधिक हुनुपर्ने : खण्ड (ग) बमोजिमको शैक्षिक योग्यताको अभिलेख वैयक्तिक विवरण प्रणालीमा अद्यावधिक भएको हुनु पर्नेछ ।
- (च) विवरण संलग्न हुनुपर्ने : समायोजन/मिलानको प्रकृया रुजू गर्दा कर्मचारी व्यवस्थापन प्रणाली, समायोजन प्रणाली तथा वैयक्तिक विवरण प्रणालीलाई आधार मान्नु पर्ने र दुवै प्रणालीको विवरण संलग्न हुनु पर्नेछ ।
- (छ) कामकाजमा खटाइएका कर्मचारीको समायोजन/मिलान : समायोजन/मिलान गर्दा यसअघि नै कामकाजमा खटाइएका कर्मचारीलाई मन्त्रालयले सोही प्रदेश वा स्थानीय तहमा समायोजन/मिलान गर्न सक्नेछ ।

### परिच्छेद-३

#### समिति सम्बन्धी व्यवस्था

७. समायोजन/मिलान सहजीकरण समिति : (१) प्रदेश तथा स्थानीय तहमा मौजुदा जनशक्तिको व्यवस्थापनलाई विश्लेषण गर्दै प्राप्त निवेदन र संलग्न कागजातहरू रुजू गरी निवेदक कर्मचारीहरूको सूची तयार गर्ने, प्राप्त समायोजन/मिलान सम्बन्धी निवेदनहरू छानविन गरी सरुवा बोर्डमा पेश गर्ने तथा उक्त बोर्डमा छलफल भई सिफारिस गरिएका कर्मचारीहरूको समायोजन/मिलानको निर्णयका लागि प्रस्ताव गर्ने, पत्र जारी गर्ने र समायोजन सफ्टवेयरमा विवरण अद्यावधिक गर्ने प्रयोजनका लागि देहाय बमोजिमको समिति रहनेछ ।

(क) संगठन विकास शाखा प्रमुख	संयोजक
(ख) राष्ट्रिय किताबखानाको अधिकृत प्रतिनिधि	सदस्य
(ग) समायोजन हेर्ने शाखा अधिकृत	सदस्य
(घ) संगठन विकास हेर्ने शाखा अधिकृत	सदस्य सचिव

- (२) समितिको बैठकमा अन्य महाशाखा प्रमुख, शाखा प्रमुख र सम्बन्धित सेवा/समूह संचालन गर्ने मन्त्रालय/निकायको प्रतिनिधिलाई आवश्यकतानुसार आमन्त्रण गर्न सकिनेछ ।

### परिच्छेद-४

#### विविध

८. स्वास्थ्य सेवाका कर्मचारीको समायोजन/मिलान : स्वास्थ्य सेवा तर्फको समायोजन/मिलान सम्बन्धी कार्य यसै मापदण्डको आधारमा स्वास्थ्य तथा जनसंख्या मन्त्रालयले गर्न सक्नेछ ।



९. पूर्व सहमति लिनुपर्ने : सेवा समूह सञ्चालन गर्ने मन्त्रालयले यसै मापदण्ड बमोजिम समायोजन/मिलान सम्बन्धी कार्य मन्त्रालयको पूर्व सहमति लिई गर्न सक्नेछ ।
१०. सरुवा बोर्डको सिफारिस सम्बन्धी व्यवस्था : समितिले समायोजन/मिलानको लागि सरुवा बोर्डमा पेस गरेका निवेदनहरूका सम्बन्धमा सरुवा बोर्डले गरेको सिफारिस बमोजिम मन्त्रालयले निर्णय गर्नेछ ।
११. अनुदान कटौती सम्बन्धी व्यवस्था : दोहोरो सहमतिका आधारमा स्थानीय तहमा समायोजन/मिलान भएका कर्मचारीहरूलाई हाजिर नगराउनेको हकमा नेपाल सरकार, मन्त्रिपरिषद्को मिति २०७७/०८/१० को अनुदान कटौती सम्बन्धी निर्णय बमोजिम हुनेछ ।
१२. प्रचलित कानून बमोजिम हुने : यस मापदण्डमा उल्लेख भएका विषयको हकमा यसै मापदण्ड बमोजिम र अन्य विषयको हकमा प्रचलित कानून बमोजिम हुनेछ ।

CA

